

求人票

(1/2)

受付日：2021年04月20日

企業情報

企業名カナ ナラミンシュエイヨウキカンレンゴウカイ 企業名 奈良民主医療機関連合会	設立年月 1953年06月 資本金 職員数 1,439名 加盟事業所・常勤職員 (2019年10月現在) 売上高 非公開	主業種 病院・診療所 副業種 福祉・介護事業 上場区分 非上場
URL: http://nara-min.org/		
本社所在地 〒634-0078 奈良県奈良県橿原市八木町1-8-15 ヤマト一八木店4階 TEL: 0744-21-3101 FAX: 0744-21-3102	事業所 岡谷会：おかたに病院 ほか6診療所、1特養など。平和会：吉田病院 ほか6診療所など。健生会：土庫（どんご）病院 ほか5診療所、1老健など。	
事業内容 加盟法人・平和会の中心となる吉田病院は奈良県下初の精神病院として設立されました。現在は312床の病院で、日本医療機能評価認定病院、HPH認定病院（健康増進活動拠点病院＝国連のWHO(世界保健機構)が推奨する国際的な病院ネットワーク）です。ほか、6つの診療所などで事業展開しています。加盟法人・岡谷会は、「医療は誰にでも平等であるはずなのにお金がなければ、医療にかかれぬ。誰もが安心してかかることのできる医療を」の願いにこたえて、岡谷会は誕生しました。現在は、おかたに病院150床の病院、やくしの里 90床ほか6つの診療所などで事業展開しています。加盟法人・健生会の中心となる土庫病院は救急指定病院として、積極的に救急患者さまの受け入れを行っています。消化器病センターを有し、内視鏡治療・化学療法など特徴ある医療も展開しております。また、中南和地域の小児二次輪番にも参加するとともに、土庫こども診療所や近隣の医療機関とも連携し、小児の急病と入院医療にこたえている199床の病院です。老人保健施設を併設し河合町・桜井市にも診療所展開しております。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

 留学生 - 障がい - 既卒者 ○

採用職種と業務内容 配属部署の例示として、医事課(窓口業務、保険請求)、情報管理室(ネットワーク管理、電子カルテ運用)、総務人事課(人員管理、電話交換、社会保険管理)、友の会事務局(会員管理、地域活動、健康チェック)、本部事務(広報、ホームページ管理、本部実務)、医師養成など。各職場の実務、各委員会活動の事務局、広報宣伝活動、友の会活動 患者会活動、経営管理活動、平和運動、社会保障を守る運動など、事務職は多くの活動のマネジメント基盤として期待されています。		
選考方法と重視点 奈良民医連加盟事業所法人にて、採用一次試験の結果をもとに選考し、合格者について採用2次試験を実施して選考します。入職される方には、入職後の研修や多様な職場経験、幅広い活動の経験をとおして10年程度のキャリア形成のもと、マネージメントの立場で担っていただきたい期待があります。新卒者、または35歳以下の長く歩みを共にできる方を重視して募集します。また、民医連綱領実現という組織目標を掲げる民医連職員にふさわしい人材の確保という観点を重視します。		
今年度採用予定数 研修や多様な職場経験、幅広い活動の経験をとおして10年程度のキャリア形成のもと、マネージメントの立場で担っていただける方。	前年度採用実績数 2021年度5名	
初任給 基本給の掲載額は吉田病院、おかたに病院、土庫病院について4大卒の平均。月給制。初任給は平和会：180,850円、岡谷会：176,150円、健生会：177,000円	勤務地 奈良県/岡谷会：奈良市東部中心、平和会：奈良市西部中心、健生会：大和高田市市中心	
昇給・賞与・諸手当 諸手当：皆勤手当、通勤手当、時間外手当など昇給（年1回・4月）事業の評価・業績をもとに改定、賞与：年2回	休日・休暇 年間休日108日（岡谷会は120日）。有給休暇20日。取得形態は法人により異なります。	勤務時間 8：30～17：15（岡谷会は8:45～17:15）休憩60分。勤務先・職場にて異なる。
福利厚生 健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険共済会による慶弔見舞金、スポーツ、レクリエーション、懇親会	教育研修 新入職員研修、1～4年目研修、管理者研修など	
連絡先・担当者・担当部署 奈良民主医療機関連合会事務局 鈴木 征光〒634-0078奈良県橿原市八木町1-8-15 ヤマト一八木店4階TEL：0744-21-3101 FAX：0744-21-3102E-mail：info@nara-min.org	備考 提出書類は、1：当会指定様式の履歴書、2：成績証明書、3：卒業見込み書、4：採用試験申込書（1、4については就職説明会にて配布の他、当会ホームページをご確認ください。）	

求人票
(青少年雇用に関する項目)

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 5名 2年度前 5名 3年度前 2名	前年度 1名 2年度前 0名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 2名 3名 2年度前 2名 3名 3年度前 0名 2名
平均継続勤務年数 12.8年	従業員の平均年齢 38.9歳	
注釈) 加盟する医科3法人の事務職の計、または平均		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 新入職員研修。3年間の事務職員研修。ならびに全体での教育研修制度
自己啓発支援の有無 あり 業務に必要とされる、事業所が認めた研修費の補助（法人により異なる。岡谷会で実施、平和会で一部の職種について実施）
メンター制度の有無 あり（岡谷会でのみ実施）
キャリアコンサルティング制度の有無 あり 事務長及び課長等による育成面接の実施（法人により異なる。岡谷会で実施）
社内検定等の制度の有無 なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 8.8時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.5日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 4名 42名 対象者数 13名 35名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 15.8% 管理職 39.9%
注釈) 上記は加盟する医科3法人での平均	